

1. Wer sind wir?

Die EOOs sind die **Equal Opportunity Officers**, derzeit Uta Schneikart und Polina Voronova.

2. Was machen wir?

Die Gleichstellungsbeauftragten beschäftigen sich **vor allem** mit der Förderung der Geschlechtergleichstellung an unseren jeweiligen Einrichtungen und der Verhinderung von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts. Wir beteiligen uns an Einstellungsverfahren, bieten private und vertrauliche Beratung für alle Interessierten an, organisieren Veranstaltungen zur Förderung der (Geschlechter-)Gleichstellung und beraten bei der Erstellung des obligatorischen Gleichstellungsberichts, der alle drei Jahre erstellt werden muss, um die Strategie der Bibliotheca Hertziana in Bezug auf die Geschlechtergleichstellung darzustellen. Außerdem bieten wir Beratung in Fällen sexueller Belästigung und Diskriminierung an.

3. Warum gibt es innerhalb der MPG keine männlichen Gleichstellungsbeauftragten?

Historisch gesehen hat sich die Position der Gleichstellungsbeauftragten aus den Frauenbeauftragten entwickelt, die ausschließlich für die Verbesserung der Gleichstellung von Frauen innerhalb der MPG zuständig und stets selbst Frauen waren. Da Frauen innerhalb der MPG nach wie vor unterrepräsentiert sind, wird dieser Ansatz bis heute beibehalten. Allerdings hat sich der Aufgabenbereich der EOO erweitert und umfasst nun nicht mehr nur das biologische (sex), sondern auch das soziale Geschlecht (gender). Die Frage, wer als wählbare Kandidatin oder wählbarer Kandidat für das Amt der EOO in Betracht kommt, wird von den EOOs beständig reflektiert und regelmäßig diskutiert.

4. Beschäftigt ihr euch ausschließlich mit Gender-Themen?

Ja und nein. Die Kernaufgabe der EOO ist die Förderung und Verbesserung der Chancengleichheit im Bereich Gender innerhalb der MPG. Da es jedoch für viele andere Themen, die die Chancengleichheit betreffen – wie ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, sexuelle Orientierung, Alter und so weiter – keine festen Ansprechpartner gibt, sehen wir es auch als Teil unserer Aufgabe an, diese Aspekte so gut wie möglich einzubeziehen und im Rahmen unserer Möglichkeiten Kontakte und Informationen bereitzustellen.

5. Wie wird man Gleichstellungsbeauftragte?

Die Gleichstellungsbeauftragten werden alle vier Jahre von den zum Zeitpunkt der Wahl beschäftigten Mitarbeiterinnen der Bibliotheca Hertziana gewählt. Wenn Sie daran interessiert sind, Gleichstellungsbeauftragte zu werden, können Sie sich als Kandidatin bewerben, indem Sie sich an den Wahlausschuss wenden, der einige Wochen vor der Wahl bekannt gegeben wird.